

VI Seminario Avanzado NER BY K2K ¡En Barcelona!

Sentir, pensar y hacer un nuevo estilo de relaciones para rediseñar las organizaciones del futuro.

32 horas de inmersión en *ner* de la mano de K2K Emocionando

BARCELONA :: 28-29-30 JUNIO + 1 DE JULIO



PRESENTACIÓN

La globalización, la conectividad, la interdependencia a nivel mundial, los avances tecnológicos o la creciente diversidad cultural, sitúan a las organizaciones en entornos infinitamente más complejos de los que teníamos hasta hace solo unas pocas décadas. Este contexto de profundos cambios provoca una evolución a nivel social o económico y, también, a nivel empresarial.

De manera simultánea, surgen alrededor del mundo docenas de empresas que evolucionan hacia un funcionamiento al estilo de un ecosistema en armonía que pone, de manera real y definitiva, a la persona en el centro de la organización, y a las relaciones entre las personas como el más relevante factor diferenciador y de éxito al que se puede aspirar: pasar de unas relaciones basadas en el poder, el control, la opacidad, la competitividad, la lucha de intereses 'de suma cero', el utilitarismo y el individualismo a organizaciones basadas en la transparencia, la confianza, la colaboración, la participación, la libertad y la responsabilidad, la generosidad y la consecución del proyecto común y el éxito compartido.

Detrás de este movimiento natural evolutivo reside una necesidad de lograr empresas más sostenibles económicamente a largo plazo, empresas que tienen un propósito profundo de realización personal y colectivo en las que las personas son autónomas, y plenas, y ejercen un liderazgo al cuidado del equilibrio del ecosistema.

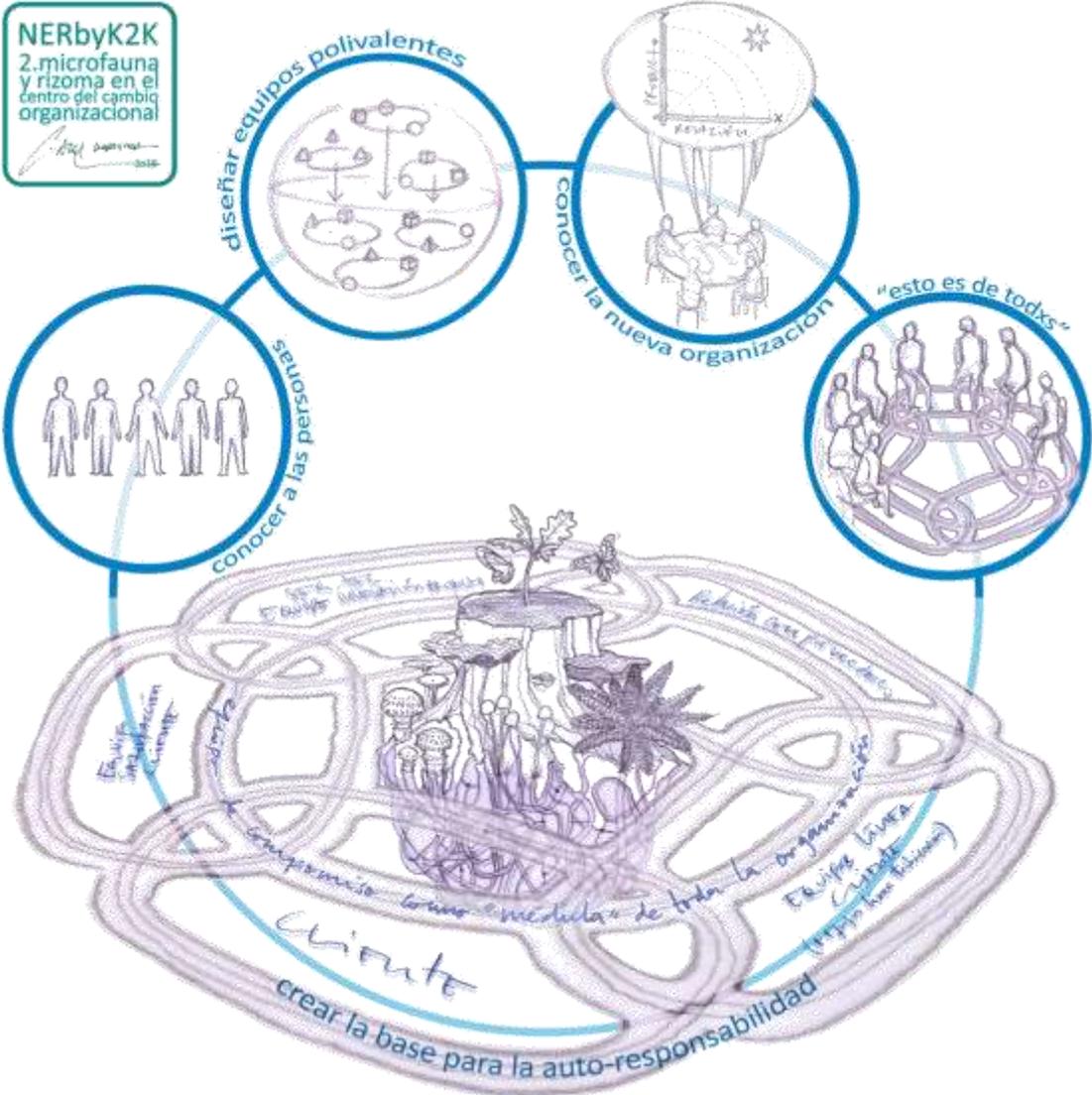
El **VI Seminario Avanzado NER BY K2K** concentra, y sistematiza, **el 28-29-30 de junio y 1 de julio**, el conocimiento y la experiencia de más de dos décadas, y de más de 50 procesos de transformación llevados a cabo por el equipo de K2K Emocionando, para afrontar con éxito todos estos retos empresariales.

K2K Emocionando es una organización, liderada por Koldo Saratxaga —impulsor del Nuevo Estilo de Relaciones (ner) en las organizaciones—, conformada por siete profesionales con experiencia contrastada y exitosa en conseguir el cambio organizacional dirigido hacia un modelo de gestión radicalmente distinto, basado en un nuevo estilo de relaciones que, partiendo de unos valores y principios esenciales, se adapta a la medida de cada organización y desarrolla diferentes técnicas y herramientas que permiten realizar cambios organizativos en proyectos empresariales que saben de la necesidad de una transformación, pero no conocen el modo de realizarla con garantías de éxito.

Tenemos experiencia en organizaciones muy diferentes, tanto en su forma jurídica (sociedades limitadas y anónimas, cooperativas, sociedades laborales, incluso asociaciones sin ánimo de lucro), como en su tamaño (desde micropymes hasta grandes corporaciones de cientos de personas en diferentes países), así como en lo que a sectores de actividad se refiere (desde la industria hasta la administración pública, pasando por la educación, arquitectura, servicios, etcétera). Se pueden encontrar referencias de nuestro trabajo en las publicaciones '**Los libros de K2K**', disponibles en descarga libre.

Además, una buena parte de las organizaciones con las que hemos trabajado participan en '**Ner Group**', la asociación desde donde continuamos acompañándonos para poder avanzar más y llegar más lejos.

NERbyK2K
 2. microfauna
 y rizoma en el
 centro del cambio
 organizacional



¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

El VI Seminario Avanzado NER BY K2K está ideado para personas que, por sus responsabilidades actuales, por sus inquietudes personales o profesionales, o por sus aspiraciones de futuro quieren conocer y trabajar los valores, las competencias y las herramientas que les pueden ayudar de manera decisiva a rediseñar organizaciones empresariales para adaptarlas a los retos del futuro:

Personas que están a cargo de un proyecto empresarial, bien desde una posición de propiedad o de gerencia.

Personas que están emprendiendo una actividad empresarial y quieren desarrollarla, de partida, de una manera diferente.

Personas que desde sus puestos de dirección intermedia quieren contribuir a la transformación desde su propio campo de actuación e influencia.

Personas que ya se dedican o que quieran dedicarse profesionalmente a asesorar y acompañar en procesos de cambio cultural.

En definitiva, cualquier persona con inquietudes que desee conocer y practicar un nuevo estilo de relaciones en las organizaciones.

¿EN QUÉ CONSISTE EL SEMINARIO?

El programa se desarrolla durante cuatro jornadas completas e intensivas, entre las 09.00h y las 18.00h, a través de las que activaremos el proceso SENTIR-PENSAR-HACER.

El VI Seminario Avanzado NER BY K2K propone un enfoque teórico-práctico y se estructura en tres niveles:

VALORES, que darán profundidad y sustento al resto de los niveles.

COMPETENCIAS, las habilidades que deberemos conocer y practicar para poder avanzar

PRÁCTICAS CONCRETAS, que nos permitirán llevar a la realidad, y al día a día, el proceso de transformación.

La metodología utilizada en este Seminario se plantea no solo desde la reflexión, sino también como un trabajo de descubrimiento desde lo emocional, facilitando que surjan los sentimientos y que sean estos los que nos lleven a la reflexión y a la posterior acción.

Las sesiones del Seminario combinan la formación con dinámicas y casos para la práctica, charlas inspiradoras y autoevaluaciones personales. Además, tendrás la oportunidad de conocer la aplicación real de estos procesos de transformación en una de las empresas de Ner Group.

PROGRAMA

Cuatro jornadas, del 28 de junio al 1 de julio, dedicadas a la transformación organizacional desde el Nuevo Estilo de relaciones y facilitadas por una representación del equipo K2K Emocionando formado por **Koldo Saratxaga, Pablo Aretxabala, Joana Saratxaga, Jabi Salcedo, Ainara Saratxaga, Óscar García y Peio Alcelay.**

Además, en algunas sesiones, contaremos con la colaboración de invitados e invitadas especiales.

VIERNES 28 DE JUNIO

Construyendo e inspirando el mapa 'ner'.

Iniciamos la exploración poniendo en común todas las preguntas que traemos al Seminario para asegurarnos de darles respuesta a lo largo de estos cuatro días.

Inmersión en 'ner' a través de PPT, perteneciente al grupo Walter Pack, una de las organizaciones más veteranas de Ner Group. PPT abrirá las puertas para que las personas participantes puedan conocer de cerca su recorrido y experiencia de la mano de su coordinador y de miembros de los diferentes equipos.

SÁBADO 29 DE JUNIO

Cómo iniciamos el proceso. Conectando a las personas con los valores y el propósito.

Iniciar de forma adecuada un proceso de cambio organizacional es uno de los principales factores de éxito. Para hacerlo, es imprescindible conocer y practicar las claves necesarias de un buen comienzo.

Rediseñando la organización. La organización interna y los equipos autogestionados.

Los cambios no llegan si nada cambia a nivel organizativo. Aprenderemos y practicaremos cómo rediseñar la organización evitando la jerarquía en la búsqueda de la autogestión, la responsabilidad y la eficiencia.

DOMINGO 30 DE JUNIO

Rediseñando la organización. Los ámbitos de toma de decisiones sin jerarquía y el seguimiento del proyecto.

Uno de los elementos principales de la transformación organizacional reside en cambiar la manera de tomar las decisiones. Practicaremos cómo hacerlo sin necesidad de recurrir a la jerarquía y al poder.

La resolución del marco de relaciones socio laborales.

Un nuevo estilo de relaciones también implica una manera diferente de plantear los aspectos sociolaborales que, sin duda, conforman una parte fundamental de la organización.

LUNES 1 DE JULIO

Los aspectos económico-financieros.

Es elemental comprender los mecanismos principales por los que se rige la función económica financiera de la organización y cómo lograr que todas las personas tengan suficiente conocimiento para ayudar a tomar las decisiones más adecuadas.

Construyendo el inicio del camino a partir de aquí.

Terminaremos el Seminario con una mirada al futuro y con la apertura de posibilidades tanto individuales como colectivas.



¿QUÉ ME LLEVARÉ DEL SEMINARIO?

El Seminario me permitirá, en primer lugar, descubrir si conecto, de verdad y de manera adecuada, con los valores fundamentales del cambio organizacional y, en su caso, detallar cuáles son aquellos en los que debo profundizar a futuro.

Al mismo tiempo, se expondrán y trabajarán, de manera práctica, las palancas fundamentales que, según la experiencia acumulada por K2K Emocionando, son las que se deben activar para conseguir una transformación efectiva de una organización.

Además, el trabajo en grupo permitirá estrechar relaciones personales y enriquecer todo el Seminario con experiencias y conocimientos de enorme diversidad y gran valor.

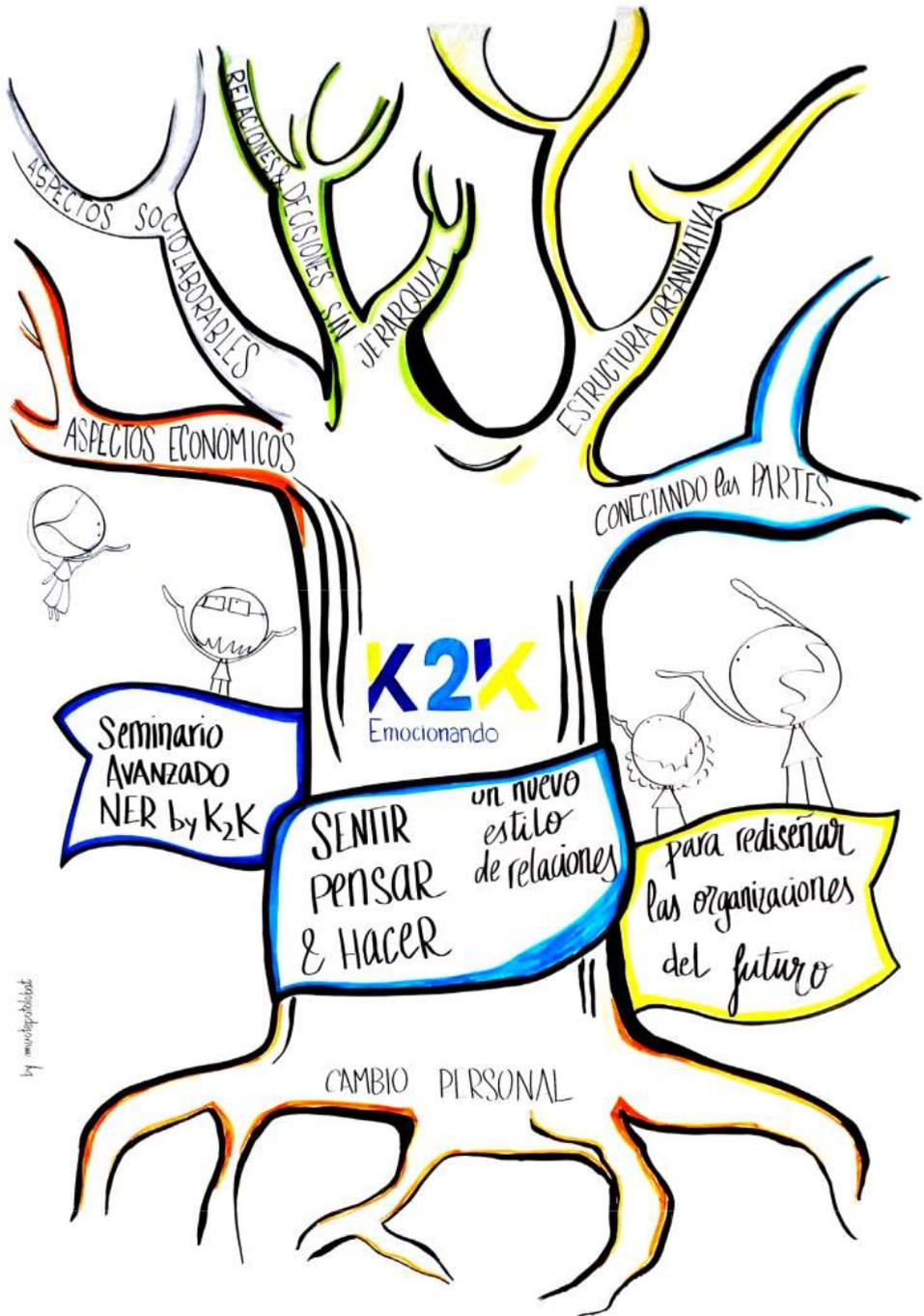
Y DESPUÉS, ¿QUÉ?

El Seminario es, de seguro, un punto de partida de un proceso personal en el que cada asistente decide hasta dónde quiere recorrer. Y en su caso, en ese recorrido posterior, desde K2K Emocionando ofreceremos acompañamiento y asesoramiento, tanto individual como organizacional, si es que así se solicita.

Además, desde K2K Emocionando estamos activando una red internacional de empresas y profesionales que quieren reinventar sus organizaciones y apostar por un estilo organizativo basado en la transparencia, la comunicación y la confianza entre las personas. Una red a la que todas las personas que asisten al Seminario están invitadas a formar parte.

Los medios de comunicación ya se están haciendo eco de la activación de esta red:





by mindspoke.com

COORDENADAS DEL SEMINARIO

El Seminario tendrá lugar el 28-29-30 de junio y 1 de julio, en Nest City Lab de Barcelona.

Las sesiones comenzarán a las 09.00h hasta las 14.00h; a continuación, descansaremos una hora para la comida. Retomamos a las 15.00h hasta las 18.00h.

La matrícula del Seminario incluye la comida. El resto de dietas, desplazamientos y alojamiento, en caso necesario, correrán por cuenta de las personas asistentes.

MATRÍCULA

El precio del Seminario Avanzado NER BY K2K es de 1.800€ por asistente + IVA.

PLAZAS LIMITADAS.

Las personas que lo necesiten podrán solicitar una de las becas que facilitará K2K Emocionando, en caso de considerarlo oportuno.

¿CÓMO PUEDO MATRICULARME?

Para acceder al VI Seminario Avanzado NER BY K2K es necesario realizar la preinscripción enviando un correo electrónico con los datos personales, curriculum y una breve nota indicando el motivo por el que se desea participar a:

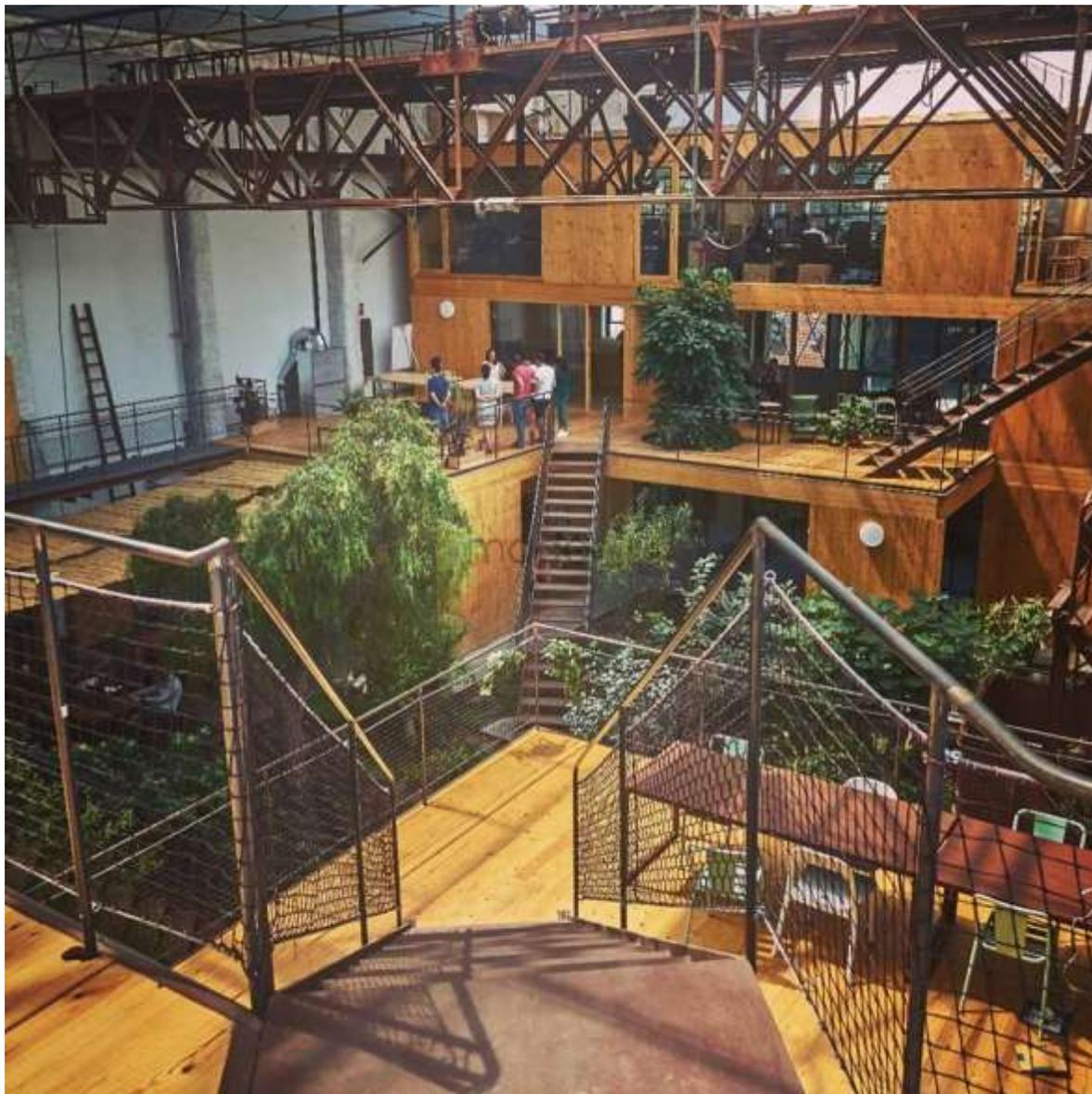
nerbyk2k@k2kemocionando.com

Una vez realizada la preinscripción, una persona del equipo K2K Emocionando se pondrá en contacto para mantener una entrevista, conocerse, aclarar dudas y decidir conjuntamente la inscripción definitiva al Seminario.

El pago de la matrícula deberá formalizarse antes del inicio del Seminario.

NEST CITY LAB. BARCELONA

Nos ha fascinado este lugar; encaja tan bien con nuestro estilo que lo hemos elegido como punto de encuentro para este VI Seminario. Se trata de una antigua fundición en el barrio Poble Nou de Barcelona que ha apostado por la rehabilitación sostenible. Conserva el patrimonio industrial y dedica 400 de sus 1.500 metros cuadrados a la permacultura con un bosque comestible, una granja urbana con torres aeropónicas, un espacio de yoga y mindfulness, un centro multimedia, una cocina industrial vegetariana o un espacio de bienestar, entre otros.



TESTIMONIOS SEMINARIO AVANZADO NER BY K2K

SEMINARIO AVANZADO NER BY K2K

[Enlace a lista de reproducción](#) con entrevistas a personas participantes en distintos Seminarios y miembros del equipo K2K Emocionando y colaboradores.

[Enlace a vídeo resumen de uno de los Seminarios.](#)



SEMINARIO AVANZADO NER BY K2K

DIEGO RUIZ MORENO :: CATALUÑA

Tras la lectura de “¿Sinfonía o Jazz? Koldo Saratxaga y el modelo Irizar. Un modelo basado en las personas”, busqué todo lo publicado por Koldo Saratxaga y K2K Emocionando en relación al ‘ner’. Intenté aplicar lo aprendido en la organización que dirigía desarrollando un particular “ner a mi manera”. Tras muy buenos resultados a todos los niveles, surgieron serias discrepancias con la propiedad. Decidí abandonar la organización por dignidad y coherencia.

Tras mi salida, me preguntaba constantemente qué era lo que había fallado. Entonces, surgió el Seminario Avanzado NER BY K2K. Decidí inscribirme con el objetivo de dar respuesta a mi pregunta. Tras cuatro días intensos de trabajo y aprendizaje, no solo di respuesta a mi pregunta, sino que aprendí que un nuevo modelo organizacional es posible y viable. El Seminario es una buenisísima oportunidad para conocer de cerca el modelo ‘ner’ así como al equipo de K2K Emocionando. El desarrollo del Seminario fue muy ameno e instructivo.

Sin lugar a dudas, mi participación en el Seminario avanzado NER BY K2K ha supuesto un punto de inflexión, y de cambio, no solo a nivel profesional sino también a nivel personal.

DUNIA REVERTER :: PORTUGAL

Han sido cuatro días fabulosos. En el Seminario Avanzado NER BY K2K hemos vivido experiencias muy interesantes. Me gustó mucho, justo al inicio, la línea de vida como dinámica para que cada persona se presentara al resto de participantes. También, resultó muy interesante el árbol K2K Emocionando donde las raíces representaban el desarrollo personal y cada una de las ramas simbolizaba los diferentes aspectos de la transformación organizacional con el 'ner'.

Me encantó la visita a Lancor; conocer a las personas que pasaron por esta experiencia lo hizo todo muy real. Y también conocer a todo el equipo de K2K Emocionando y sentir la forma tan intensa e instintiva con la que viven el 'ner'. Es algo que está en su ADN y que consiste, básicamente, en poner a las personas en el centro. Con todo esto, consiguen cambiar el ADN de las organizaciones. ¡Es increíble!

Y comprobé que es posible, que esto se puede hacer. Siguiendo las ramitas del árbol conseguimos llegar al cambio que queremos. Ya hay organizaciones que operan en este nuevo estilo, en este nuevo paradigma. No es una utopía, es real y he salido llena de energía y con muchas ganas de transmitirlo a muchas personas.

WIM OTTERMANS :: BÉLGICA

Lo que hizo que el Seminario Avanzado fuera tan diferente es cómo los facilitadores cubrieron de manera convincente un amplio espectro de todos los bloques de construcción necesarios para crear o transformar una organización donde todas las partes interesadas puedan beneficiarse creando organizaciones humanas, eficientes, robustas y prósperas.

(...) Visitando tres compañías por mi cuenta después del Seminario, me di cuenta de que K2K Emocionando había estado subvalorando en lugar de sobrevender sus servicios: lo que sus clientes han logrado bajo la guía inicial de K2K Emocionando es fenomenal, demostrando que el estilo 'ner' cultiva la humildad y una mentalidad de crecimiento que lleva a un fuerte crecimiento personal y pensamiento de grupo y ganancias por encima del promedio del mercado.

He regresado a Bélgica con la prueba de que, sí, es posible transformar las organizaciones en comunidades donde lo mejor de la humanidad puede surgir y hacer que todas las partes interesadas puedan beneficiarse de ello. El estilo 'ner' es, sin duda, una de las mejores metodologías de apoyo del mundo para construir un ecosistema que haga a las organizaciones resilientes y prósperas a la vez que valoran sus activos más valiosos, su gente.

PITER BLANCO :: PAÍS VASCO

Una de las primeras cosas que me llevo de este Seminario es haber oído mucho más que a Koldo; poder escuchar al equipo de personas de K2K Emocionando, con los matices y las experiencias tan humanas, tan a pie, tan de haber caminado lo que compartís, nos ha dado -me lo ha dado a mí, pero yo lo he transmitido a mis compañeros/as- la sensación reconfortante de que hay muchos más nómadas por los caminos, recorriendo el mundo en diferentes direcciones, pero en un mismo sentido, abriendo senderos.

He encontrado, además, un lenguaje común (a veces casi literal): no robar descubrimientos, no juzgar, confiar en las personas, en que saben, pueden y quieren, libertad vinculada a responsabilidad, diversidad, no importa el qué sino el cómo...

He podido intuir -la intuición es aquello que aún hay que desbrozar- que las premisas para que esa transformación se dé residen en las condiciones, tanto como lo que nosotros/as explicamos cuando hablamos de educación. Son condiciones que permiten a las personas ser, hacer y crecer en eso que ya son, aunque no siempre les dejemos hacer ni crecer.

ALEJANDRO FEIJOO :: GALICIA

Una semana después de finalizar el Seminario NER BY K2K sigo disfrutando, encajando e integrando la vivencia de esos intensos cuatro días de experiencia y aprendizaje compartido. Para mí, ha sido enriquecedor en todos los aspectos y, sinceramente, lo valoro como excelente en su totalidad.

Comenzar el Seminario con la visita a Lancor le ha dado una dimensión extra. Conocer la organización y a las personas, su experiencia 'ner', sin maquillajes, ni intermediarios, al natural. Solo la mañana de esa primera jornada ya me dejó la sensación de tener justificada con creces la inversión, el tiempo y el viaje.

Valoro mucho que cada módulo lo haya expuesto una persona diferente del equipo. Me ha encantado observar y sentir la identidad grupal e individual a lo largo del Seminario. También me ha enganchado percibir que nuestra emoción al descubrir de vuestra mano el 'ner' era, en cierto modo, proporcional a la vuestra al descubrir en nosotros esa emoción.

Igualmente, llamó profundamente mi atención vuestra tremenda profesionalidad y coherencia comenzando por incluir en el proceso de "selección" una entrevista telefónica para conocernos y certificar que no "aparece" nadie "despistado". Enhorabuena por ello también.

JESÚS CARRERAS PLAZA :: MADRID

El Seminario me gustó mucho. Para mí, fue una gran muestra de cariño, y de entrega, la presencia de todo el equipo de K2K Emocionando, no solamente de Koldo Saratxaga -cuya presencia fue muy importante-, sino la de otras personas con otros perfiles, experiencias y vivencias usando, sintiendo e implementando el modelo 'ner'. Durante todo el Seminario me sentí muy cómodo y acompañado y puede aclarar, poco a poco, todas las dudas que tenía.

Como reflexión, he comprobado la necesidad de limar confrontaciones y crear nuevos modelos de abordar pensamientos muy arraigados en el mundo de la gestión empresarial. A nivel de modelos socio-económicos encontramos la confrontación del pro-mercado y el anti-mercado, visiones muy estériles, ambas, para crear modelos de futuro. Ninguno de los dos permite avanzar. Lo mismo he encontrado en la gestión empresarial, la confrontación entre patrón (propiedad) y trabajadores.

El modelo 'ner' me ha mostrado un camino que lima esas confrontaciones y lo hace desde la práctica, es decir, mostrándolo desde el impacto en las personas y en lo económico. El 'ner' es un modelo de avance al siguiente nivel de conciencia humana en el ámbito de la gestión de organizaciones.

BEÑAT ETXABARRI :: NAVARRA

Para mí, participar en Seminario Avanzado NER BY K2K ha sido una experiencia compartida y muy enriquecedora. Me ha servido para renovar o nutrir mis conocimientos y, especialmente, para renovar mis energías.

Me ha gustado por la intensidad. Hemos estado cuatro días dándolo todo; hemos tenido la oportunidad de participar con todo el equipo de K2K Emocionando al completo y hemos trabajado el Nuevo Estilo de Relaciones, no solo en base a los conceptos teóricos o a los paradigmas, sino que hemos experimentado y practicado con ellos, lo que ha resultado muy pedagógico.

También me ha gustado por la involucración y la voluntad de todos los participantes que, junto a K2K, hemos conseguido hacer de este seminario una experiencia realmente genial.



▮ Sentimos.
Pensamos.
Hacemos.

MÁS INFORMACIÓN

nerbyk2k@k2kemocionando.com

#nerbyK2K

